

株式会社 サトー技建 行動計画

令和2年6月1日

社員が仕事と子育てや介護を両立させることができ、育児休業取得後も働きやすい環境を作ることによって、次世代育成の責務を果たし、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 2 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日

2. 内容

目標 1

子供を育てる労働者が働きやすい職場環境のさらなる整備を実施する。

<対策> ・子供を育てる労働者が子育てのためのサービスを利用した際の費用の援助などを検討する。

令和2年7月～ 子育てのためのサービスの特定、社員ニーズの把握により検討開始。

令和4年4月～ 制度導入。グループウェアもしくは社内説明会で周知しニーズの検証。

・小学校就学前の子を養育する労働者の短時間勤務制度を検討する。

令和2年10月～ 社員のニーズを把握し問題点を検討する。

令和3年4月～ 問題点の解決と勤務形態の検討。

令和4年4月～ 制度導入。グループウェアもしくは社内説明会で周知しニーズの検証。

・安心して育児休業が取れる環境作りを推進する。

令和2年10月～ 近年の育児休業取得実績をグループウェアで広報。取得しやすい環境づくりを推進する。

目標 2

残業時間と通勤時間を前年度比10%削減し、生活環境の改善を図る。

<対策> ・育児・介護目的を含め、テレワークや時短勤務により社員の環境で必要となる多様な働き方の推進を目指す。

令和2年7月～ 所定外労働時間の現状の把握する。

令和2年7月～ 労働時間と通勤時間の現状の把握する。

令和2年10月～ 社員のニーズを把握し問題点を検討する。

令和4年4月～ 制度導入。グループウェアもしくは社内説明会で周知しニーズの検証。

・隔週1回のノー残業デー達成率100%を目指す。

令和3年1月～ 各部署の課題点の検証。

令和3年4月～ 毎月前年比を把握し、未達成部署へ啓蒙活動を行い100%達成を目指す。

目標 3

毎年、1名以上の女性社員の採用を目指す。

<対策> ・女性の採用拡大(新卒・中途)に向けた取り組みを実施する。

令和2年7月～ 女性社員より就労環境向上のための聞き取り調査の実施。

令和2年7月～ 技術系女子学生採用を目指し重点的広報活動を行う。

令和2年10月～ 女性社員の就労環境向上のため役員の聞き取り調査の実施。

令和3年1月～ 就労環境改善のための検討・対策の実施。

目標 4

女性の中間管理職登用を目指す。

<対策> ・女性管理職の登用を目的とした育成

令和2年7月～ マネジメントスキルの取得に向けた研修会等の把握調査の実施

令和3年4月～ 女性を対象としたマネジメント研修の計画策定

令和3年5月～ マネジメント研修への参加と社内水平展開の実施